

ПРОТОКОЛ № 3
заседания рабочей группы по реализации
национального проекта «Производительность труда и поддержка
занятости населения» в городском округе Рефтинский

18.11.2020 года
п. Рефтинский

Повестка дня:

1. Информация о реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в ОАО «Птицефабрика «Рефтинская».

2. Информация Государственного казенного учреждения «Асбестовского центра занятости» о реализации региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» на территории городского округа Рефтинский.

Присутствовали:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1	Наталья Борисовна Мельчакова	Председатель рабочей группы, глава администрации городского округа Рефтинский
2	Галина Викторовна Маркевич	Заместитель председателя рабочей группы, заместитель главы администрации городского округа Рефтинский
3	Дарья Михайловна Кондратьева	Секретарь рабочей группы, специалист 1 категории отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский
Члены рабочей группы		
4	Андрей Анатольевич Обоскалов	Председатель Думы городского округа Рефтинский
5	Юлия Владимировна Секерина	Начальник отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский

І. Информация о реализации национального проекта
«Производительность труда и поддержка занятости»
в ОАО «Птицефабрика «Рефтинская».

1. Принять к сведению доклад специалиста 1 категории отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский Д.М. Кондратьевой о реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» (приложение 1).

Опубликовать на официальном сайте администрации городского округа до 22 января 2021 года итоги реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» за 2020 год, а также информацию о досрочном завершении реализации данного национального проекта в 2020 году согласно письму Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 16.10.2020 года № 6557.

Голосование:

«за» - 4 голоса;

«против» - 0 голосов;

«воздержался» - 0 голос

ІІ. Информация Асбестовского центра занятости о реализации
национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»).

1. Принять к сведению доклад специалиста 1 категории отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский Д.М. Кондратьевой о реализации Государственным казенным учреждением «Асбестовский центр занятости» региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» на территории городского округа Рефтинский (приложение 2).

Продолжить совместную работу с Государственным казенным учреждением «Асбестовский центр занятости» по реализации региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» на территории городского округа Рефтинский.

Голосование:

«за» - 4 голосов;

«против» - 0 голосов;

«воздержался» - 0 голос

ІІІ. Разное

1. Пересмотреть порядок работы рабочей группы по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости населения» на территории городского округа Рефтинский (далее по тексту – рабочая группа) до 31 декабря 2020 года, а именно внести изменения в положение рабочей группы, утвердив порядок заседаний не реже 1 раза в полугодие.

Голосование:

«за» - 4 голосов;

«против» - 0 голосов;

«воздержался» - 0 голос

Председатель комиссии

_____ **Н.Б. Мельчакова**

Секретарь комиссии

_____ **Д.М. Кондратьева**



РЕФТИНСКАЯ

Открытое акционерное общество
«Птицефабрика «Рефтинская»
624285 Свердловская область, пос.Рефтинский

Тел.: (34365) 3-18-81 (директор), 3-09-55 (диспетчер),
Факс: (34365) 3-43-56; E-mail: factory@reftp.ru
УРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ ПУБЛИЧНОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "ПРОМСВЯЗЬБАНК"
г.Екатеринбург, р/с 40602810105000000008,
к/с 30101810500000000975, БИК 046577975
ИНН 6603025045, КПП 668301001
ОКПО 02517552, ОГРН 1116603001580, ОКТМО 65763000
ОКВЭД-01.47, 10.1, 10.5, 46.32, 46.33, 47.22, 01.4, 01.1

№ 1416-01 от 27.10.2020г.
На № _____ от _____

Администрация городского округа
Рефтинский

Главе городского округа
Н.Б. Мельчаковой

В ответ на Ваше письмо № 4082 от 22 октября 2020 года, сообщаем:

После совместной реализации с Федеральным центром компетенций пилотного проекта по оптимизации процесса производства полуфабрикатов из мяса птицы, в целях улучшения производственных показателей, отражающих эффективность работы нашего предприятия, была составлена программа проектов захватывающая производственные процессы каждого подразделения нашего предприятия.

На сегодняшний день реализовано 13 проектов по оптимизации процессов и повышению показателя производительности, основные из них:

1. Повышение производительности ручной обвалки.

Срок реализации: 6 месяцев с 22.07.2019г. по 15.01.2020г.

По итогам реализации часовая выработка оператора увеличилась на 17,5%;

2. Повышение качества птицы.

Срок реализации: 4,5 месяца с 10.03.2020г. по 30.07.2020г.

- увеличение сортности тушки на 12,5% при напольном содержании, 15% при клеточном содержании;

- улучшение показателя здоровья птицы – сокращение количества птицы поступающей на убой с наличием воспаленных суставов на 26%;

Кроме того, скорректированы технологические процессы, значительно влияющие на качество тушки.

3. Оптимизация процесса изготовления контейнеров для заморозки продукции.

Срок реализации: 1 неделя с 15.06.2020г. по 22.06.2020г.

За счет правильной организации процесса изготовления одно рабочее звено, состоящее из двух человек, стало изготавливать 1 контейнер за одну рабочую смену, ранее на изготовление 1-го контейнера затрачивалось 2,5 рабочей смены.

5. Организация работы электропогрузчиков в цехе Переработки.

Срок реализации: 2 месяца с 10.01.2020г. по 12.03.2020г.

После проведения анализа маршрутов электропогрузчиков сокращение длины только одного из маршрутов составило 96 метров (при перемещении в 1 сторону), соответственно сократилось и время затрачиваемое на преодоление маршрута на 69 сек., по итоговому результату вместо 4 погрузчиков, используемых на участке полуфабрикатов, все работы по перемещению сырья и продукции выполняют 3 погрузчиками.

6. Штрихкодирование продукции.

Срок реализации: 5 месяцев с 26.03.2020г. по 01.09.2020г.

Один из важных проектов который позволил повысить качество учета продукции и автоматизировать ряд процессов:

- оформление сопроводительных документов при передаче продукции на склад и отгрузке продукции в реализацию;
- приемка продукции с производственных участков на склад;
- комплектация точек с продукцией при подготовке к отгрузке в реализацию;
- отгрузка продукции.

Внедрение штрихкодирования позволило исключить возникновение пересорта продукции при отгрузке в реализацию.

Снижение количества возвратов продукции по причине «пересорта» в среднем на 450 кг в месяц.

Основным показателем результативности реализации проекта является сокращение продолжительности процесса отгрузки продукции на 3 часа.

3 проекта на стадии завершения:

1. Оптимизация работы склада сырой продукции.
2. Весовой контроль автотранспорта.
3. Организация учета сырья, специй и упаковочного материала на колбасном участке.

7 проектов находятся в работе:

1. Оптимизация технологии посадки птицы.
2. Обеспечение корректного расчета себестоимости выпускаемой продукции.
3. Обеспечение соответствия температурных параметров производственных процессов.
4. Переход на семидневный график убоя птицы.
5. Аккредитация лаборатории.
6. Входной контроль ТМЦ.
7. Планирование производства, планирование продаж.

Помимо проектов направленных на улучшение производственных процессов, активно развивается направление по организации рабочих мест в слесарных мастерских и складских помещениях производственных подразделений.

На сегодняшний день по системе 5С, построенной на принципах 5ти простых шагов: сортируй, соблюдай порядок, содержи в чистоте, стандартизируй, совершенствуй, организовано 9 мастерских и 3 складских помещения в подразделениях предприятия:

1. слесарная мастерская главного конвейера;
2. слесарная мастерская участка полуфабрикатов;
3. склад колбасного участка;
4. слесарная мастерская колбасного участка;
5. лаборатория службы КИПиА;
6. материальный склад цеха Переработки;
7. слесарная мастерская и склад участка утилизации;
8. мастерская сантехников цеха Переработки;
9. организация рабочих мест участка связи;
10. доработка проекта по компрессорному участку;
11. доработка проекта слесарной мастерской котельного участка;

5 проектов находятся в работе:

1. мастерская электромонтеров цеха Переработки;
2. аккумуляторная цеха Переработки;
3. мастерская комплексной бригады цеха Плем 1;

4. организация рабочих мест в помещения КИПиА (два рабочих места и оперативный склад);

5. мастерская наладчиков оборудования в цехе Переработки.

Правильная организация рабочего места в первую очередь позволяет сэкономить большое количество времени, которое мы тратим на поиски чего-то необходимого, поскольку в условиях непрерывного производства для нас каждая секунда дорога.

Кроме того, правильная организация рабочего места приучает сотрудников стандартизировано подходить к работе, со слов тех ребят, которые работают на местах, которые сами организовали по простой методике, работать стало гораздо приятнее, с пониманием того, где какой инструмент лежит, и как с помощью стандартов уметь поддерживать новую обстановку.

Предложения по улучшениям.

Еще одним из быстрых инструментов по вовлечению коллектива в активную работу по повышению производительности труда стала программа постоянных улучшений с лозунгом «Сделай шаг!» (официальное название – «Предложения по улучшениям»).

Основная цель данного инструмента - фиксировать идеи, применять и фотографировать, чтобы люди чувствовали эффект от применения.

Все поступающие предложения по улучшению прорабатываются специалистами технической и технологической служб совместно с мастерами и бригадирами непосредственно на производственном процессе.

Наш принцип постоянных улучшений основан не на идеях от руководства предприятия, а на идеях и предложениях от рабочего персонала.

На сегодняшний день подано 150 рацпредложений из них реализовано - 119, выплачено вознаграждений 283 тысячи рублей, но эффект от этого не пятикратно, не десятикратно, а тысячекратно показывает, что этим надо заниматься.

Подводя итоги, необходимо отметить, что общее количество вовлеченных сотрудников на сегодняшний день составляет 430 человек, в это число входят сотрудники участвующие в обучении (248 человек), в реализации проектов (147 человек) и в подаче предложений по улучшению (114 человек).

В процессе развития производственной системы для нас очень важно участие и вовлечение каждого сотрудника, ведь гарантией стабильности и процветания птицефабрики является вклад каждого работника в наше общее дело.

С уважением,
Генеральный директор

Татьяна Викторовна Новгородова
+79126811077

А.Л. Засыпкин

Практики организации профессионального обучения (переобучения)
лиц предпенсионного возраста и 50+, женщин имеющих детей
дошкольного возраста

В 2020 году в рамках национального проекта «Демография» в городском округе Рефтинский реализуются проекты «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» с помощью Государственного Казенного Учреждения «Асбестовский центр занятости» (далее – ЦЗ):

- Проект «Старшее поколение» предусматривает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте от 50 лет и старше.

- Проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» предусматривает переобучение и повышение квалификации работающих женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет и женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте от 50 лет и старше.

В рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» 2 жителя городского округа Рефтинский, обратившись в ЦЗ, прошли следующие обучения в онлайн-режиме:

- 1 житель прошел профессиональную подготовку по специальности «Кладовщик», период обучения 26.03.2020-26.05.2020 года на базе ООО «ПрофАудитКонсалт»;

- 1 житель получил дополнительное профессиональное образование по специальности «Специалист по закупкам» по 44-ФЗ и 223-ФЗ, период обучения 29.04.2020-18.06.2020 года на базе АНО ДПО «Восточно-европейское учебное заведение, институт менеджмента, маркетинга и права».

Переобучение и повышение квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, организовано в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Свердловской области» национального проекта «Демография».

В январе-октябре 2020 года на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 4 жительницы

городского округа Рефтинский, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование было организовано в онлайн-режиме по различным профессиям/специальностям:

- 1 жительница прошла профессиональную переподготовку по профессии «Специалист по кадрам» в период 28.05.2020-13.07.2020 года в АНО ПДО «Учебный центр педагогический альянс»;

- 1 жительница прошла профессиональное обучение по специальности «Специалист по кадрам» в период 27.03.2020-15.05.2020 года в ООО «ПрофАудитКонсалт»;

- 1 жительница прошла профессиональное обучение по специальности «Кладовщик» в период 28.05.2020-25.06.2020 года в НОЧУ ДПО «Инженерно-технический центр».

- 1 жительница проходит профессиональное обучение по профессии «Машинист крана мостового козлового» в период 25.10.2020-25.11.2020 года в ПАО «УралАсбест» «Учебный комбинат».