



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

№ 184-Д

16.08.2019

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области

На основании Указа Губернатора Свердловской области от 10.12.2018 № 667-УГ «О Правительстве Свердловской области и реорганизации исполнительных органов государственной власти Свердловской области» и в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 21.06.2016 № 260-Д «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» с изменениями, внесенными приказами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 02.11.2016 № 495-Д, от 02.02.2018 № 48-Д, от 05.10.2018 № 475-Д, от 20.12.2018 № 633-Д и от 27.05.2019 № 234-Д.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра образования и молодежной политики Свердловской области И.А. Серкову.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2019 года.

Министр

Ю.И. Биктуганов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
образования и молодежной
политики Свердловской области
от 16.08.2019 № 184-П
«Об утверждении Положения о
стимулировании руководителей
государственных организаций
Свердловской области, в отношении
которых функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной политики
Свердловской области»

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании руководителей государственных организаций
Свердловской области, в отношении которых функции учредителя
осуществляются Министерством образования и молодежной политики
Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования труда руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее – руководители), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

Настоящее положение направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее – организация, Министерство), развитием инновационных процессов в Свердловской области, созданием предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала руководителя.

2. Действие настоящего положения распространяется на лиц, исполняющих обязанности руководителя более трех месяцев.

3. Настоящее положение о стимулировании разработано в соответствии с:

- 1) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 2) Положением о Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 91-ПП «О Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области»;

3) Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»;

4) иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Настоящее положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям, а также показатели эффективности деятельности руководителей.

5. Стимулирующие выплаты руководителям производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Глава 2. Виды и условия выплат стимулирующего характера

6. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за счет средств областного бюджета:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж работы в должности руководителя;
- 4) премиальные по итогам работы.

7. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты назначаются за выполнение работ, имеющих конкретный период выполнения.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере не более 150 процентов от должностного оклада или в абсолютной сумме. Периодичность выплаты устанавливается Министерством.

8. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ назначаются руководителям в целях их социальной защищенности и поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу организации одновременно по решению Министра образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министр).

К таким видам стимулирующих выплат относятся выплаты:

- 1) при награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами Российской Федерации и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

8) за участие в конкретных мероприятиях, связанных с проведением отдельных акций (конкурсов, олимпиад, смотров, выставок, фестивалей и других мероприятий), организуемых Министерством, выполнением на высоком профессиональном уровне важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) поручений Министерства в сфере образования и молодежной политики.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере не более 150 процентов от должностного оклада или в абсолютной сумме.

9. Руководителям, прошедшим обязательную аттестацию на должность руководителя организации, по решению комиссии по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной образовательной организации Свердловской области, в отношении которой Министерство образования и молодежной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, должностной оклад увеличивается на 20 процентов на основании приказа Министерства о результатах аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей.

Указанное увеличение образует новый размер должностного оклада и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

10. Руководителям, имеющим стаж работы в должности руководителя государственного и (или) муниципального учреждения, находящегося на территории Свердловской области, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в должности руководителя:

- 1) от 1 года до 4 лет – 10 процентов;
- 2) от 4 до 10 лет – 15 процентов;
- 3) свыше 10 лет – 20 процентов.

11. Руководителям, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих размерах:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слов «Заслуженный», за должность доцента – в размере 3000 рублей;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слов «Народный», за должность профессора – в размере 7000 рублей.

Выплаты, указанные в пунктах 10 и 11 настоящего положения не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

12. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения руководителей за результаты работы и устанавливаются на основании результатов:

1) ежегодной оценки эффективности деятельности организаций за предыдущий календарный год в размере до 66,6 процента от должностного оклада руководителя ежемесячно;

2) ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий квартал, установленных в приложениях № 1–4, 6–8, 12, 13 к настоящему положению.

Ежемесячная премиальная выплата по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организаций за предыдущий календарный год производится руководителям, признанных высокоэффективными, в размере 66,6 процента со средней эффективностью – в размере 50 процентов, с низкой эффективностью – в размере 33,3 процента. Данная выплата устанавливается на год (с 1 апреля текущего календарного года до 31 марта последующего календарного года). Руководителям, назначенным на должность в текущем году, а также в 4 квартале года, по результатам которого оценивается эффективность деятельности организации, выплата устанавливается в размере 50 процентов. Руководителям организаций, признанных неэффективными, данная выплата не устанавливается.

Премиальные выплаты по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей выплачиваются в размере до 160 процентов от должностного оклада руководителя в квартал.

13. При принятии решения о выплате премиальных выплат учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных, инновационных форм и методов организации труда;

3) руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

4) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

14. Обязательным условием назначения стимулирующих выплат (в том числе премиальных выплат по итогам работы) является подтвержденное соответствующими документами отсутствие:

1) нарушений руководителем трудовой и исполнительской дисциплины;

2) нарушений финансовой, налоговой дисциплины в деятельности организации;

3) несвоевременного представления финансовой и иной отчетности, в том числе оперативной информации, запрашиваемой Министерством, низкого качества документов, предоставляемых в Министерство;

4) выявленных фактов грубых нарушений законодательства, устава организации, трудового договора с руководителем в связи с действиями (бездействием) руководителя;

5) приостановления деятельности организации по вине руководителя;

6) нарушений, выявленных по результатам контрольно-надзорной деятельности (наличие предписания, протокола об административном правонарушении, приостановление действия лицензии и (или) государственной аккредитации);

7) иных нарушений законодательства по решению Министра.

При наличии одного и более нарушений, указанных в пункте 14 настоящего положения, принимается решение об уменьшении размера стимулирующих выплат.

15. Стимулирующие выплаты руководителям начисляются исходя из фактически отработанного времени.

При этом должно быть обеспечено соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя) в кратности 1:6.

16. Действие пункта 12 настоящего положения не распространяется на государственное автономное учреждение Свердловской области «Санаторий-профилакторий «Юбилейный», государственное казенное учреждение Свердловской области «Хозяйственно-эксплуатационное управление Министерства общего и профессионального образования Свердловской области», государственное бюджетное учреждение Свердловской области «Детский оздоровительный центр «Юность Урала», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Екатеринбургская вечерняя школа № 1», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Верхотурская вечерняя школа», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Екатеринбургская вечерняя школа № 2», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Краснотурьинская вечерняя школа», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Каменск-Уральская вечерняя школа», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильская вечерняя школа № 1», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильская вечерняя школа № 2», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Ивдельская вечерняя школа», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Новолялинская вечерняя школа», государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Тавдинская вечерняя школа». Стимулирующая выплата по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей устанавливается руководителям указанных организаций в размере до 360 процентов от их должностного оклада. Ежеквартальная оценка эффективности деятельности соответствующих руководителей осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий квартал, установленных в приложениях № 5, 9–11 к настоящему положению.

17. Стимулирующие выплаты руководителям за счет средств от приносящей доход деятельности организаций по оказанию платных услуг осуществляются по решению коллегиального органа управления организации, предусмотренного ее уставом, на основании положения об оплате труда организации в размере на более одного должностного оклада при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности.

Глава 3. Порядок расчета премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей

18. Для расчета размера ежеквартальных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей используется информация руководителей, предоставленная в соответствии с пунктом 23 настоящего положения.

19. Размер ежеквартальной премиальной выплаты руководителю по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности определяется по формуле:

$$R = D * P, \text{ где:}$$

R – размер ежеквартальной премиальной выплаты руководителю по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности, рублей;

D – должностной оклад руководителя, рублей;

P – коэффициент к должностному окладу руководителя, процентов.

Коэффициент к должностному окладу руководителей (P) определяется по формуле:

$$P = \sum_{i=1}^n f_i, \text{ где:}$$

f_i – фактический процент выполнения i -го показателя ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, процентов;

n – общее количество показателей выполнения эффективности деятельности руководителя.

Глава 4. Порядок стимулирования

20. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются Министром по представлению отделов Министерства, курирующих направления деятельности организаций (далее – курирующие отделы), или Заместителя Министра, курирующего данное направление, и оформляются приказом Министерства.

21. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в должности руководителя устанавливается в трудовом договоре с руководителем.

22. Премииальные выплаты по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организаций за предыдущий календарный год устанавливаются Комиссией по вопросам оплаты труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Комиссия), по представлению курирующего отдела и оформляются приказом Министерства.

23. Для расчета размера ежеквартальных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководители представляют в курирующие отделы информацию о достижении показателей эффективности деятельности руководителей за отчетный квартал в срок

до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. При отсутствии курирующего отдела информация представляется Заместителю Министра, курирующему данное направление.

В случае непредставления информации в установленный срок показатели эффективности деятельности руководителей считаются невыполненными.

24. Руководители курирующих отделов в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Комиссию предложения о стимулировании руководителей.

25. Решение о стимулировании руководителей принимается на заседании Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола издается приказ Министерства об установлении руководителям премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал.

26. Начисление руководителям премиальных выплат по итогам работы осуществляется организациями в следующем порядке.

В течение первых двух месяцев текущего квартала организацией устанавливается руководителю премиальная выплата в размере:

100 процентов от должностного оклада руководителям организаций, признанных высокоэффективными;

75 процентов от должностного оклада руководителям организаций со средней эффективностью;

50 процентов от должностного оклада руководителям организаций с низкой эффективностью.

По результатам отчетного квартала начисление премиальной выплаты руководителю осуществляется организацией в соответствии с приказом Министерства.

Приложение № 1
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской области,
в отношении которых функции
учредителя осуществляются
Министерством образования и
молодежной политики Свердловской
области

**Показатели эффективности деятельности руководителей государственных
профессиональных образовательных организаций Свердловской области**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показа- теля за квартал (процен- тов от долж- ностного оклада)
1	2	3
1.	Обеспечение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности/профессии в первый год после окончания образовательной организации (не менее 70 процентов) (оценивается по достигнутым показателям в 1 квартале)	60
2.	Обеспечение доли обучающихся (не менее 100 процентов от общего количества обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (оценивается по достигнутым показателям во 2 квартале)	60
3.	Своевременное и качественное выполнение контрольных цифр приема в образовательную организацию (не менее 95 процентов к 30 сентября) (оценивается по достигнутым показателям в 3 квартале)	60
4.	Наличие результатов взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами по разработке содержания образовательных программ в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и профессиональных стандартов (не менее 90 процентов программ) (оценивается по достигнутым показателям в 4 квартале)	60
5.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 6)	25
6.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	25

1	2	3
	(оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	
7.	Развитие государственно-общественного управления образовательной организацией (проведение советов образовательной организации, совета обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по разрешению трудовых споров, иные)*	15
8.	Качественное выполнение функций государственного заказчика, а также качественная подготовка аукционной (конкурсной) документации и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд	15
9.	Участие обучающихся, мастеров профессионального обучения, преподавателей специальных дисциплин в независимой оценке квалификаций*	20
10.	Профориентационная работа среди обучающихся общеобразовательных организаций с привлечением работодателей (программа проведения мероприятий, не менее 50 обучающихся общеобразовательных организаций)*	20
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Предоставляется краткая пояснительная записка по проведенным мероприятиям.

Приложение № 2
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской
области, в отношении которых
функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной
политики Свердловской области

**Показатели эффективности деятельности руководителей государственных
общеобразовательных организаций Свердловской области для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показа- теля за квартал (процен- тов от долж- ностного оклада)
1	2	3
1.	Доля воспитанников государственных общеобразовательных организаций Свердловской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, (далее – воспитанники, общеобразовательная организация), охваченных семейными формами устройства (за отчетный период): не менее 3 процентов от общего контингента воспитанников	20
2.	Отсутствие выпускников, не продолжающих образование в профессиональных образовательных организациях, или нетрудоустроенных выпускников (эффективность работы службы сопровождения выпускников по результатам мониторинга жизнеустройства выпускников)	20
3.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	20
4.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников, за отчетный период	20
5.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 6)	20
6.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц общеобразовательной организации (оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	20

1	2	3
7.	Развитие государственно-общественного управления общеобразовательной организацией (проведение советов общеобразовательной организации, совета обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по разрешению трудовых споров, попечительского совета)*	10
8.	Доля воспитанников, занятых в работе кружков (секций) общеобразовательной организации, в организациях дополнительного образования: не менее 99 процентов от общего числа воспитанников	20
9.	Качественное исполнение функций государственного заказчика и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд, а также при подготовке конкурсной документации в Департамент государственных закупок Свердловской области	10
10.	Отсутствие нарушений при организации горячего питания воспитанников. Отсутствие предписаний надзорных органов по выполнению натуральных норм питания и по ценообразованию	15
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Предоставляется краткая пояснительная записка по проведенным мероприятиям.

Приложение № 3
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской области,
в отношении которых функции
учредителя осуществляются
Министерством образования и
молодежной политики Свердловской
области

**Показатели эффективности деятельности руководителей государственных
общеобразовательных организаций Свердловской области, реализующих
адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных
общеобразовательных организаций Свердловской области для детей,
нуждающихся в длительном лечении**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показа- теля за квартал (процен- тов от долж- ностного оклада)
1	2	3
1.	Обеспечение в общеобразовательной организации, имеющей интернат, необходимых условий содержания обучающихся	20
2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися за отчетный период	20
3.	Отсутствие выпускников, не продолжающих образование в профессиональных образовательных организациях, или нетрудоустроенных выпускников, за исключением случаев нетрудоспособности по инвалидности (ведение мониторинга занятости выпускников)	20
4.	Доля обучающихся выпускных классов, охваченных профориентационной работой, – 100 процентов	20
5.	Доля обучающихся, занятых в работе кружков (секций) в общеобразовательной организации, не менее 85 процентов от общего числа обучающихся	20
6.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 7)	20
7.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации (оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	20

1	2	3
8.	Развитие государственно-общественного управления общеобразовательной организацией (проведение советов общеобразовательной организации, совета обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по разрешению трудовых споров, попечительского совета)*	10
9.	Качественное исполнение функций государственного заказчика и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд, а также при подготовке конкурсной документации в Департамент государственных закупок Свердловской области	10
10.	Организация горячего питания обучающихся (охват – не менее 100 процентов от общего контингента обучающихся). Отсутствие нарушений при организации горячего питания воспитанников. Отсутствие предписаний надзорных органов по выполнению натуральных норм питания и по ценообразованию	15
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Предоставляется краткая пояснительная записка по проведенным мероприятиям.

Приложение № 4
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской области,
в отношении которых функции
учредителя осуществляются
Министерством образования и
молодежной политики Свердловской
области

**Показатели эффективности деятельности руководителей
государственных организаций Свердловской области – центров
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показа- теля за квартал (процен- тов от долж- ностного оклада)
1	2	3
1.	Качественное исполнение функций государственного заказчика и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд, а также при подготовке конкурсной документации в Департамент государственных закупок Свердловской области	15
2.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 3)	20
3.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц организации (оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	20
4.	Развитие государственно-общественного управления организацией (проведение советов организации, совета обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по разрешению трудовых споров, попечительского совета)*	10
5.	Участие в реализации социальных проектов регионального или федерального уровня по направлениям деятельности организации	15
6.	Разработка информационно-методических материалов по предоставлению психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, технологий, инструментов проведения мониторинга	20

1	2	3
	психического и психологического здоровья детей, начиная с раннего возраста (не менее 3-х материалов за квартал)*	
7.	Участие в проектировании развития образования в регионе с учетом результатов проводимых мониторингов (количество проведенных мониторингов, составленных отчетов по результатам мониторингов и сформированных предложений для проектирования развития образования)*	20
8.	Организация и проведение научно-практических конференций, круглых столов регионального уровня (не менее 1 мероприятия за квартал)*	20
9.	Организация и проведение мероприятий по оценке психолого-медико-педагогический условий, организации профилактической работы в образовательных организациях по запросу органов государственной власти (возможно в сетевом, межведомственном взаимодействии)*	15
10.	Количество несовершеннолетних, испытывающих трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, в том числе детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, которым оказана помощь в профориентации, получении профессии и социальной адаптации	20
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Указывается количество проведенных мероприятий, разработанных материалов с приложением пояснительной записки по темам.

Приложение № 5
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской области,
в отношении которых функции
учредителя осуществляются
Министерством образования и
молодежной политики Свердловской
области

**Показатели эффективности деятельности руководителей государственных казенных
общеобразовательных организаций Свердловской области (вечерних школ)**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показа- теля за квартал (процен- тов от долж- ностного оклада)
1.	Обеспечение доли выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию из числа выпускников, допущенных к сдаче государственной итоговой аттестации, не менее 100 процентов (оценивается по достигнутым показателям во 2 квартале)	130
2.	Готовность общеобразовательной организации к новому учебному году (оценивается по достигнутым показателям в 3 квартале)	130
3.	Посещаемость занятий обучающимися не менее 90 процентов (отчетность предоставляется с подписью согласования руководителя исправительного учреждения)	160
4.	Участие педагогических работников в работе совета воспитателей отрядов (оценивается по достигнутым показателям в 1 и 4 кварталах)*	130
5.	Участие педагогических работников в региональных, всероссийских и международных научных конференциях, форумах, конкурсах по вопросам развития образования, социально-педагогической реабилитации взрослых, профилактики преступности и правонарушений (не менее 2-х раз в квартал)*	65
6.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Указывается количество мероприятий с приложением пояснительной записки по результатам участия.

Приложение № 6
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской
области, в отношении которых
функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной
политики Свердловской области

**Показатели эффективности деятельности руководителей
государственных общеобразовательных учреждений Свердловской области**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показа- теля за квартал (процен- тов от долж- ностного оклада)
1	2	3
1.	Обеспечение доли обучающихся успешно прошедших промежуточную (не менее 95 процентов) и итоговую аттестацию (не менее 100 процентов) (оценивается по достигнутым показателям в 1, 2, 4 кварталах)	70
2.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 3)	20
3.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии со стороны должностных лиц общеобразовательной организации (оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	20
4.	Развитие государственно-общественного управления общеобразовательной организацией (проведение советов общеобразовательной организации, советов обучающихся, комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений)*	10
5.	Обеспечение участия педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства. Представление педагогического опыта общеобразовательной организации (не менее 3-х раз в квартал)*	20
6.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы в общеобразовательной организации, наличие научно-методических публикаций (не менее 3-х за квартал)*	20

1	2	3
	<p>обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением). Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях патриотической направленности областного и всероссийского уровня (для руководителей кадетских школ). Организация профилактической и воспитательной работы с обучающимися, отсутствие самовольных уходов обучающихся (для руководителя специального учебно-воспитательного учреждения закрыто типа для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением)</p>	
8.	<p>Качественная подготовка общеобразовательной организации к новому учебному году (своевременная приемка всеми контрольно-надзорными органами) (оценивается по достигнутым показателям в 3 квартале)</p>	70
9.	<p>Выполнение квоты по приему на работу инвалидов</p>	5

* Указывается количество мероприятий, разработанных материалов с приложением пояснительной записки по темам.

Приложение № 7
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской
области, в отношении которых
функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной
политики Свердловской области

**Показатели эффективности деятельности руководителя государственного автономного
нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Дворец молодёжи»**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показателя за квартал (процентов от должност- ного оклада)
1	2	3
1.	Разработка и презентация на областном, всероссийском уровне программ и методических разработок по вопросам дополнительного образования детей. Наличие публикаций, информационно-аналитических сборников (не менее 3-х за квартал)*	30
2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий, в том числе отдыха и оздоровления детей, отсутствие самовольных уходов детей во время проводимых мероприятий и за период отдыха и оздоровления	30
3.	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	30
4.	Осуществление организационно-методической работы по развитию системы дополнительного образования детей в Свердловской области (организация проведения семинаров, конференции и других общеобластных мероприятий) (не менее 3-х за квартал)*	30
5.	Своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и указаниями учредителя и осуществляемых вне рамок государственного задания*	15
6.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 7)	20
7.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательного учреждения, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации (оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	20

1	2	3
8.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Указывается количество мероприятий, разработанных материалов с приложением пояснительной записки по темам.

Приложение № 8
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской
области, в отношении которых
функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной
политики Свердловской области

Показатели эффективности деятельности руководителя государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования»

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показа- теля за квартал (процен- тов от долж- ностного оклада)
1	2	3
1.	Разработка и презентация на областном, всероссийском уровне программ и методических разработок по вопросам, относящимся к уставной деятельности образовательной организации. Наличие публикаций, информационно-аналитических сборников (не менее 3-х за квартал)*	35
2.	Осуществление организационно-методической работы по развитию системы образования Свердловской области (организация проведения семинаров, конференций и других общеобластных мероприятий) (не менее 3-х за квартал)*	35
3.	Отсутствие замечаний к ведению информационных систем обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся со стороны федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр тестирования» и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки	25
4.	Соблюдение графика проверки экзаменационных работ и дат официального объявления результатов основного государственного экзамена и единого государственного экзамена на региональном уровне, определенных Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (оценивается в 3 квартале)	25
5.	Обеспечение работы Центра обработки информации и организации ЕГЭ, структурного подразделения государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», в соответствии с установленным порядком проведения государственной итоговой аттестации (оценивается по достигнутым показателям в 1, 2, 4 кварталах)	25

1	2	3
6.	Своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и указаниями учредителя и осуществляемых вне рамок государственного задания*	15
7.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 8)	20
8.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации (оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	20
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Указывается количество мероприятий, разработанных материалов с приложением пояснительной записки по темам.

Приложение № 9
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской области,
в отношении которых функции
учредителя осуществляются
Министерством образования и
молодежной политики Свердловской
области

Показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Детский оздоровительный центр «Юность Урала»

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показателя за квартал (процентов от должностного оклада)
1	2	3
1.	Разработка и презентация на областном, всероссийском уровне программ и методических разработок по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Наличие публикаций, информационно-аналитических сборников (не менее 3-х за квартал)*	45
2.	Наличие кружков и клубов по интересам, детских студий, творческих объединений детей, спортивных секций, позволяющих реализовывать задачи оздоровительно-образовательной программы (не менее одного по каждой задаче оздоровительно-образовательной программы)	45
3.	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с детьми и работниками	50
4.	Отсутствие нарушений при организации горячего питания детей и групповых инфекционных заболеваний	50
5.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и воспитывающихся в подведомственных Министерству организациях, охваченных отдыхом и оздоровлением, не менее 100 процентов	45
6.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период отдыха и оздоровления, отсутствие самовольных уходов детей за период отдыха и оздоровления	50
7.	Качественное выполнение функций государственного заказчика, а также качественная подготовка аукционной (конкурсной) документации и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд	35
8.	Своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и указаниями учредителя и осуществляемых вне рамок государственного задания*	15

1	2	3
9.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (оценивается в период, не указанный в строке 10)	20
10.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся учреждения, их родителей (законных представителей), иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации (оценивается в период проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности)	20
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Указывается количество мероприятий, разработанных материалов с приложением пояснительной записки по темам.

Приложение № 10
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской области, в
отношении которых функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной политики
Свердловской области

**Показатели эффективности деятельности руководителя
государственного казенного учреждения Свердловской области
«Хозяйственно-эксплуатационное управление Министерства общего и профессионального
образования Свердловской области»**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показателя за квартал (процентов от должностного оклада)
1.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, соблюдение сроков представления информации по поручениям Министра образования и молодежной политики Свердловской области, заместителей Министра образования и молодежной политики Свердловской области	100
2.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской, финансовой, статистической отчетности	60
3.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	40
4.	Качественное исполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка закупочной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставку товаров, работ, оказания услуг для государственных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	95
5.	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения	10
6.	Обеспеченность основным персоналом, соблюдение сроков повышения квалификации и профессиональной подготовки работников	20
7.	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от работников и иных граждан	30
8.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

Приложение № 11
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской области, в
отношении которых функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной политики
Свердловской области

**Показатели эффективности деятельности руководителя
государственного автономного учреждения Свердловской области
«Санаторий–профилакторий «Юбилейный»**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показателя за квартал, процентов от должностного оклада
1.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, соблюдение сроков представления информации по поручениям Министра образования и молодежной политики Свердловской области, заместителей Министра образования и молодежной политики Свердловской области	100
2.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской, финансовой, статистической отчетности	60
3.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	40
4.	Качественное исполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка закупочной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставку товаров, работ, оказания услуг для государственных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	95
5.	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения	10
6.	Обеспеченность учреждения основным персоналом, соблюдение сроков повышения квалификации и профессиональной подготовки работников	20
7.	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от работников и иных граждан	30
8.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

Приложение № 12
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской
области, в отношении которых
функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной
политики Свердловской области

**Показатели эффективности деятельности руководителя государственного
автономного учреждения Свердловской области «Дом молодёжи»**

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показателя за квартал (процентов от должност- ного оклада)
1	2	
1.	Качественное и своевременное выполнение объема работ, соответствующего утвержденному государственному заданию на текущий год. Отсутствие невыполненного объема работ, соответствующего утвержденному государственному заданию предшествующего года*	30
2.	Разработка и презентация на областном, всероссийском уровне программ и методических разработок по вопросам патриотического воспитания граждан. Наличие публикаций, информационно-аналитических сборников*	10
3.	Осуществление организационно-методической работы (семинары, конференции, общеобластные мероприятия)*	10
4.	Регистрация общеобластных мероприятий в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» (не менее 3-х за квартал)*	10
5.	Своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и указаниями учредителя вне рамок государственного задания	10
6.	Своевременное и качественное представление в Министерство бухгалтерской отчетности	30
7.	Отсутствие задолженности, в том числе по выплате заработной платы и задолженности по налогам и сборам	15
8.	Отсутствие фактов несоблюдения норм законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	20
9.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности	10
10.	Отсутствие обоснованных обращений работников, иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц организации	10
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

Приложение № 13
к Положению о стимулировании
руководителей государственных
организаций Свердловской
области, в отношении которых
функции учредителя
осуществляются Министерством
образования и молодежной
политики Свердловской области

Показатели эффективности деятельности руководителя государственного автономного учреждения Свердловской области «Региональный центр патриотического воспитания»

Но- мер стро- ки	Наименование показателя эффективности	Значение показателя за квартал (процентов от должност- ного оклада)
1	2	3
1.	Разработка и презентация на областном, всероссийском уровне программ и методических разработок по вопросам патриотического воспитания граждан. Наличие публикаций, информационно-аналитических сборников (не менее 3-х за квартал)*	30
2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных участниками мероприятий в рамках реализации государственного задания	25
3.	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с участниками мероприятий и работниками во время проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	25
4.	Осуществление организационно-методической работы по развитию системы патриотического воспитания граждан в Свердловской области (организация проведения семинаров, конференции и других общеобластных мероприятий) (не менее 3-х за квартал)*	30
5.	Своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и указаниями учредителя и осуществляемых вне рамок государственного задания*	20
6.	Отсутствие обоснованных обращений работников, иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц организации	25
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	5

* Указывается количество мероприятий, разработанных материалов с приложением пояснительной записки по темам.